

## นโยบายการลงทุนและการกำกับดูแลในบริษัทฯอย่างและบริษัทร่วม

ของ

บริษัท ปีนทอง อินดัสเตรียล ปาร์ค จำกัด (มหาชน)

บริษัท ปีนทอง อินดัสเตรียล ปาร์ค จำกัด (มหาชน) ("บริษัท") จัดทำนโยบายการลงทุนและการกำกับดูแลในบริษัทฯอย่างและบริษัทร่วมขึ้นเพื่อให้บริษัทสามารถควบคุมดูแลกิจการและการดำเนินงานของบริษัทฯอย่างและ/หรือ บริษัทร่วมได้สมมูลเป็นหน่วยงานหนึ่งของบริษัท และสามารถตรวจสอบดูแลการดำเนินกิจการของบริษัทฯอย่างและ/หรือ บริษัทร่วมได้อย่างมีประสิทธิภาพตามนโยบายบริษัท รวมถึงกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด กฎหมายว่าด้วยบริษัทจำกัด กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนประกาศ ข้อบังคับและหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และนโยบายการลงทุนและการกำกับดูแลการดำเนินงานในบริษัทฯอย่างและบริษัทร่วมของ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ทั้งนี้ ในการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทฯอย่างและบริษัทร่วม บริษัทจะส่งตัวแทนของบริษัทซึ่งมีคุณสมบัติและประสบการณ์ที่เหมาะสมสมกับธุรกิจที่บริษัทเข้าลงทุนเข้าเป็นกรรมการในบริษัทฯอย่างและบริษัทร่วมของบริษัทดังกล่าวตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท และ/หรือข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นในบริษัทฯอย่างและบริษัทร่วม ดังกล่าว โดยที่ตัวแทนดังกล่าวอาจเป็นประธานกรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการ ผู้บริหารระดับสูง หรือบุคคลใดๆ ของบริษัทที่ปราศจากผลประโยชน์ขัดแย้งกับธุรกิจของบริษัทฯอย่างและบริษัทร่วมเหล่านั้น และตัวแทนดังกล่าวจะต้องบริหารและจัดการธุรกิจของบริษัทฯอย่างและบริษัทร่วมให้เป็นไปตามนโยบายที่ได้รับมอบหมายจากบริษัท และตามกฎหมายที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของบริษัท และกฎหมาย ของบริษัทฯอย่าง และ/หรือ บริษัทร่วม ที่เกี่ยวข้อง

นอกจากนี้ บริษัทกำหนดให้การเสนอชื่อและการใช้สิทธิออกเสียงในการแต่งตั้งบุคคลเป็นกรรมการในบริษัทฯอย่าง และ/หรือบริษัทร่วม จะต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทก่อนอย่างน้อยตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทในบริษัทฯอย่าง และ/หรือ บริษัทร่วม โดยบุคคลที่ได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการในบริษัทฯอย่างและบริษัทร่วม จะมีหน้าที่ดำเนินการเพื่อประโยชน์ที่ดีที่สุดของบริษัทฯอย่างและบริษัทร่วมนั้นๆ (ไม่ใช่ต่อบริษัท) และบริษัทได้กำหนดให้บุคคลที่ได้รับแต่งตั้งนั้น ต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทก่อนที่จะทำการลงมติ หรือใช้สิทธิออก

ເສີຍໃນເງື່ອງສຳຄັນໃນຮະດັບເດືອກກັບທີ່ຕ້ອງໄດ້ຮັບອຸນຸມຕິຈາກຄະນະກວດກວດຂອງບໍລິຫານ ພາກເປັນການດຳເນີນການໂດຍບໍລິຫານ  
ເອງ

ໃນການຟີ່ເປັນບໍລິຫານຍ່ອຍ ບໍລິຫານກຳໜົດຮະເບີນໃຫ້ນຸ້າຄລົດທີ່ໄດ້ຮັບແຕ່ງຕັ້ງຈາກບໍລິຫານຈະຕ້ອງດູແລ້ໄປບໍລິຫານ  
ຍ່ອຍມີຂໍອັບດັບຫົວໜ້າໃນບໍລິຫານສຳຄັນໃນເງື່ອງການດຳເນີນຄູງກິຈຂອງບໍລິຫານຍ່ອຍ ແລະ/ຫົວໜ້າຮ່ວມ ການຮ່າຍງານພົກງານ  
ດຳເນີນການ ການກຳໜົດແຜນງານ ການເປີດແຍ້ຂໍອັນດູ ແລະ ຮະບັບຄວບຄຸມກາຍໃນ ການທຳວາຍກາເກີ່ວໂຍ່ງ ການໄດ້ມາຫີ້ອ  
ຈໍາໜ່າຍໄປສຶກສິນທຣັພີ່ ຢ້ອການທຳວາຍກາສຳຄັນອື່ນໄດ້ຂອງບໍລິຫານທີ່ດັ່ງກ່າວລ່າວ ໃຫ້ຮັບຄ້ວນຄຸກຕ້ອງ ແລະ ໄຊ້ຫຼັກເກນຫຼື  
ເກີ່ວຂໍອງກັບການທຳວາຍກາຂ້າງຕົ້ນໃນລັກຊະນະເດືອກກັບຫຼັກເກນຫຼືຂອງບໍລິຫານ ຮວມถึงຕ້ອງກຳກັບດູແລ້ໄມ້ກາຈັດເກີບ  
ຂໍອັນດູ ແລະ ກາວບັນທຶກບັນຫຼືຂອງບໍລິຫານຍ່ອຍໄປບໍລິຫານສາມາດຕຽບສອບ ແລະ ລວບຮ່າມມາຈັດທຳນັກງານໃນຮ່າງໄດ້ທັນ  
ກຳໜົດເວລາດ້ວຍ

ສໍາຫຼັບກາຮັດຖຸນໃນບໍລິຫານຍ່ອຍແລະບໍລິຫານຮ່ວມ ບໍລິຫານມີນໃນບໍລິຫານຍ່ອຍຈະລັດຖຸນໃນຄູງກິຈທີ່ມີຄວາມເກີ່ວເນື່ອ<sup>1</sup>  
ໄກລ໌ເຄີຍ ຢ້ອກ່ອນໄຫ້ເກີດປະໂຍ້ນແລະສັບສູນການດຳເນີນຄູງກິຈຂອງບໍລິຫານເພື່ອເສົ່ວມສ້າງຄວາມມັນຄົງ ແລະ ພົກງານ  
ດຳເນີນການຂອງບໍລິຫານ ທັນນີ້ ບໍລິຫານ ບໍລິຫານຍ່ອຍ ແລະ ບໍລິຫານຮ່ວມອາຈີຈາກພິຈານາລັດຖຸນໃນຄູງກິຈອື່ນເພີ່ມເຕີມຫາກເປັນຄູງກິຈທີ່  
ມີສັກຍາພກການເຕີບໂຕຫີ້ອສາມາຮັດຕ່ອຍອດທາງຄູງກິຈ ຢ້ອກຝຶກປະໂຍ້ນຕ່ອງຄູງກິຈຂອງບໍລິຫານທີ່ສົ່ງສາມາຮັດສ້າງ  
ພົກງານທີ່ດີໃນກາຮັດຖຸນ ໂດຍພິຈານາຄື່ນຄວາມເປັນໄປໄດ້ຂອງກາຮັດຖຸນແລະພິຈານາສັກຍາພ ແລະ ປັບປຸງຄວາມ  
ເສີຍຈາກກາຮັດຖຸນ ໂດຍມີຂໍ້ັນຕອນກາວິເຄາະທີ່ກາຮັດຖຸນອ່າງເໝາະສົມ ສູ່ງຈະຕ້ອງໄດ້ຮັບຄວາມເຫັນຂອບ ແລະ/ຫົວໜ້າ  
ກາຮັດຖຸນ ທີ່ປະໜຸມຄະນະກວດກວດບໍລິຫານຫີ້ອ່ານຸມຜູ້ສື່ອຫຼຸ້ນຂອງບໍລິຫານ (ແລ້ວແຕ່ງກວນ) ທັນນີ້ ໃນກາງຂອອນນຸມຕິ  
ກາຮັດຖຸນຈະຕ້ອງສອດຄລ້ອງເປັນໄປຕາມປະກາສຄະນະກວດກວດຫຼັກທຣັພີ່ແຮ່ງປະເທດໄທທີ່ເກີ່ວຂໍອງ  
ຫຼັກທຣັພີ່ແລະຫຼາດຫຼັກທຣັພີ່ ແລະປະກາສຄະນະກວດກວດຫຼັກທຣັພີ່ແຮ່ງປະເທດໄທທີ່ເກີ່ວຂໍອງ

ນໃນບໍລິຫານຍ່ອຍຈະດຳເນີນໃນບໍລິຫານຍ່ອຍແລະບໍລິຫານຮ່ວມຈົບນີ້ ມີຜລໃໝ່ບັນດູແລ້ໄມ້  
13 ສິງຫາມ 2563 ໂດຍກາຮັດນຸມຕິຂອງຄະນະກວດກວດບໍລິຫານ ຄວ້າທີ່ 3/2563

(ນາຍປະສານ ຕັນປະເສົງ)

ປະການກວດກວດບໍລິຫານ