



นโยบายและแนวทางการพัฒนาความยั่งยืนองค์กร
Sustainability Development Policy and Guideline

บริษัท ปิ่นทอง อินดัสเตรียล ปาร์ค จำกัด (มหาชน)

วันที่ 13 พฤศจิกายน 2567

ฉบับอนุมัติ 13 พ.ย. 67 (BOD ครั้งที่ 4/2567)

นโยบายและแนวทางการพัฒนาความยั่งยืนองค์กร

หลักการและเหตุผล

บริษัท ปันทอง อินดัสเตรียล ปาร์ค จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ("บริษัทฯ") ตระหนักถึงการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของการกำกับดูแลกิจการที่ดีตลอดห่วงโซ่ทางธุรกิจโดยคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย สังคม และสิ่งแวดล้อม ภายใต้หลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน ด้วยพันธกิจของบริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะเป็นนิคมอุตสาหกรรมที่เติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เมื่อนำมาผนวกกับแนวคิดด้านความยั่งยืน ทั้งมิติสิ่งแวดล้อม มิติสังคม และมิติเศรษฐกิจ โดยกำหนดให้ความยั่งยืนขององค์กรเป็นเป้าหมายสูงสุด และกำหนดให้เป็นส่วนหนึ่งในการวางกลยุทธ์และแนวทางการพัฒนาความยั่งยืนขององค์กร องค์กรจึงมีระบบและเทคโนโลยีสารสนเทศ ตลอดจนกระบวนการทำงานเพื่อเสริมสร้างให้องค์กรแข็งแกร่งท่ามกลางความท้าทายที่เกิดขึ้น เพื่อรองรับปัจจัยเสี่ยงในระยะยาว และก่อให้เกิดคุณค่าต่อห่วงโซ่ทางธุรกิจของบริษัทฯ เป็นการยกระดับการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เป็นไปอย่างสอดคล้องและสนับสนุน "หลักความยั่งยืนเป้าหมาย และตัวชี้วัดการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ" คณะกรรมการบริษัทจึงกำหนดนโยบายและแนวทางการพัฒนาความยั่งยืนองค์กรฉบับนี้ เพื่อให้ฝ่ายบริหารดำเนินการตามนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่กำหนด เพื่อบรรลุเป้าหมายในการสร้างคุณค่าและดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน รวมถึงสร้างคุณค่าให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียอย่างสมดุล

แนวทางปฏิบัติการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน

บริษัทฯ ได้กำหนดแนวทางและเป้าหมายการดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยมุ่งสร้างความยั่งยืนในทุกมิติ ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจครอบคลุมด้านการกำกับดูแลกิจการ สิ่งแวดล้อม และสังคม ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

1. ด้านการกำกับดูแลกิจการ

1.1 ดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัทฯ ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ให้ทุกขั้นตอนของการดำเนินงานสามารถตรวจสอบได้ พร้อมทั้งยึดมั่นปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ วิธีการ รวมทั้งนโยบาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่งของบริษัทฯ ที่เกี่ยวข้อง ตามหลักการและนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี เช่น การบริหารความเสี่ยง การบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ นโยบายบัญชีและ

การเงิน นโยบายเกี่ยวกับผู้ถือหุ้น พนักงาน สังคมและสิ่งแวดล้อม การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เป็นต้น

1.2 การดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมและการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญและมีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจตามหลักจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ โดยกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน จะไม่เรียกรับสินบน ดำเนินการ หรือยอมรับการทุจริตและคอร์รัปชันทุกรูปแบบไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งทางตรงและทางอ้อม ทั้งนี้ บริษัทฯ มีนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Policy) และนำมาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเข้มงวด ตลอดจนจัดให้มีการสอบทาน และทบทวนการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

1.3 การดำเนินกิจกรรมในห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยสนับสนุนให้พันธมิตร คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่อุปทานปฏิบัติตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน บริษัทฯ มุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจกับคู่ค้าอย่างยั่งยืน โดยยึดถือมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการด้วยความโปร่งใส เพื่อป้องกันและลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อการดำเนินธุรกิจ ดังนี้

- (1) บริษัทฯ ได้กำหนดจรรยาบรรณธุรกิจสำหรับคู่ค้า (Supplier Code of Conduct) และแบบประเมินสำหรับคู่ค้ารายใหม่ พร้อมทั้งดำเนินการประเมินผลประจำปี อีกทั้งยังได้ปรับกระบวนการทำงาน ให้คำนึงถึงประเด็นสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้เกิดการปฏิบัติจริง โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้
- (2) ตอบสนองต่อความต้องการ สร้างความพึงพอใจของลูกค้า และบริการตามสัญญาอย่างครบถ้วน
- (3) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนรอบข้าง และผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง ด้วยการเปิดกว้างรับฟังความคิดเห็น ตลอดจนสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิต และความเข้มแข็งของชุมชน
- (4) ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ พันธมิตรธุรกิจ และผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ เพื่อการมีส่วนร่วมในการพัฒนา และ/หรือ การประยุกต์ใช้มาตรฐานและวิธีปฏิบัติด้านความยั่งยืนที่ดีของบริษัท และ/หรือ ภาคส่วนต่าง ๆ

1.4 การประเมินความยั่งยืนอย่างรอบด้านสำหรับธุรกิจใหม่

บริษัทฯ มีการประเมินความยั่งยืนอย่างรอบด้าน สำหรับการลงทุนในธุรกิจใหม่ (New investment) การควบรวมกิจการ (Merger) หรือการเข้าซื้อกิจการ (Acquisition) ครอบคลุมด้านสิ่งแวดล้อม ด้านสังคม และด้านการกำกับดูแลและเศรษฐกิจ เพื่อป้องกันผลกระทบทั้งในระยะสั้นและระยะยาวที่อาจส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของบริษัทฯ ในอนาคต

2. ด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ตระหนักถึงความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมที่อาจเกิดจากการดำเนินธุรกิจ จึงกำหนดแนวทางบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม ซึ่งครอบคลุม 4 ด้าน ได้แก่ การบริหารจัดการพลังงาน การบริหารจัดการน้ำ การบริหารจัดการขยะของเสียและมลพิษ และการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก โดยบริษัทฯ ปฏิบัติตามมาตรฐานการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมต่าง ๆ ดังนี้

- (1) ส่งเสริมวัฒนธรรมในองค์กรให้พนักงานทุกคนตระหนักและมีส่วนร่วมในการคิดค้นและแสวงหาแนวทางวิธีการลดการใช้ทรัพยากรและพลังงาน ตลอดจนการปล่อยของเสียและก๊าซเรือนกระจก เพื่อป้องกัน ควบคุม และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ชุมชน และสังคมให้น้อยที่สุด
- (2) กำหนดให้มีการอนุรักษ์และการจัดการพลังงาน เป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงานของบริษัทฯ มุ่งมั่นดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง โดยดำเนินโครงการหรือดำรงไว้ซึ่งกระบวนการ โดยมีเป้าหมายที่จะลดปริมาณผลกระทบจากสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากการดำเนินกิจการของบริษัทฯ
- (3) มีมาตรการด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ เช่น การลดพลังงาน การปฏิบัติตามนโยบาย 3R (Reduce, Reuse/Recycle, Replenish)
- (4) มีนโยบายการลดการเกิดขยะหรือของเสีย และให้ความร่วมมือในการกำจัดขยะหรือของเสีย ด้วยวิธีการที่ถูกต้อง
- (5) การจัดหาและสำรองน้ำธรรมชาติทั้งในและนอกพื้นที่ เพื่อให้ในการผลิตน้ำประปา และลดการพึ่งพาน้ำธรรมชาติจากแหล่งอื่น
- (6) ติดตาม ควบคุม และดูแลการบำบัดน้ำเสียให้มีค่าอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน เพื่อป้องกันปัญหาคอนเทนเนอรัลน้ำเสียที่ปนเปื้อนในสิ่งแวดล้อม อันส่งผลกระทบต่อชุมชน

- (7) นำน้ำที่ผ่านกระบวนการบำบัดมาใช้ในการรดน้ำพื้นที่สีเขียวเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำอย่างยั่งยืน
- (8) มีการประเมินความเสี่ยงและผลกระทบในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัยก่อนที่จะมีการลงทุนหรือร่วมทุนในกิจการใด ๆ
- (9) ส่งเสริมความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อมภายในห่วงโซ่ทางธุรกิจ โดยมีการเลือกคู่ค้า ผู้รับเหมา รวมถึงพันธมิตรทางธุรกิจ โดยพิจารณาจากความสามารถในด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมที่มีความสอดคล้องกับนโยบายสิ่งแวดล้อมของบริษัท

3. ด้านสังคม

3.1 การปฏิบัติต่อพนักงานตามหลักสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทฯ เคารพสิทธิและปฏิบัติต่อพนักงานของบริษัทฯ (รวมถึงพนักงานและแรงงานของบริษัท คู่ค้า) ตามกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชน อย่างเท่าเทียมเสมอภาคและเป็นธรรม ภายใต้เงื่อนไขการจ้างงานที่เป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติบนพื้นฐานความแตกต่างทาง แนวคิด เชื้อชาติ สัญชาติ สีผิว ศาสนา เพศสภาพ วัฒนธรรม ความคิดเห็นทางการเมือง หรือสถานภาพอื่นใด เป็นต้น ตั้งแต่กระบวนการสรรหาคัดเลือกแต่งตั้ง การจ้างงาน และให้สวัสดิการผลตอบแทนที่เหมาะสม เคารพในความแตกต่างและการอยู่ร่วมกัน ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม เคารพสิทธิให้เกียรติ รวมทั้งดูแลและคุ้มครองความปลอดภัยแก่พนักงาน และทรัพย์สินของบริษัทฯ ไม่ให้กระทบกับสิทธิและความปลอดภัยของผู้อื่น รวมทั้งปกป้องสิทธิส่วนบุคคล มีการเก็บรักษาข้อมูลความลับ การเปิดเผยข้อมูล และการใช้ประโยชน์จากข้อมูลส่วนบุคคล เป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด อีกทั้งมุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมให้เข้มแข็ง มีการพัฒนาความรู้ ทักษะและศักยภาพของพนักงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างโอกาสความก้าวหน้าในการทำงานและความพร้อมสำหรับการเปลี่ยนแปลง

3.2 การดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมการทำงาน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการจัดการดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของพนักงาน ซึ่งได้กำหนดกฎการปฏิบัติงาน และมาตรฐานของการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความปลอดภัย ป้องกันการบาดเจ็บและการเจ็บป่วยจากการทำงาน และไม่ให้มีผลกระทบต่อปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมตามพื้นที่ปฏิบัติงานต่าง ๆ รวมถึงการดูแลสุขภาพของพนักงาน

3.3 การดูแลและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

พนักงาน คือ ทรัพยากรบุคคลที่ทรงคุณค่า ซึ่งเป็นหัวใจสำคัญในการขับเคลื่อนธุรกิจ บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับ ฝึกอบรมพัฒนาความรู้ ทักษะอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง ตลอดจนเข้ารับการ ฝึกอบรมด้านจริยธรรม เพื่อการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม ควบคู่ไปกับการดูแลความความเป็นอยู่ของพนักงาน ส่งเสริมบรรยากาศ ใส่ใจดูแลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้พนักงานมีความสุขในการทำงานควบคู่ไปกับการพัฒนาศักยภาพ ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

3.4 การร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม

บริษัทฯ ส่งเสริมการพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างมีส่วนร่วม ปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีด้านความรับผิดชอบต่อสังคมในการดำเนินธุรกิจ เพื่อสร้างคุณค่าและยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชน ตลอดจนการมีส่วนร่วมแก้ไขปัญหาและสร้างสรรค์สังคมที่น่าอยู่ร่วมกัน โดยจัดให้มีโครงการช่วยเหลือและพัฒนาสังคม อย่างต่อเนื่อง อาทิ การสนับสนุนด้านการศึกษา การส่งเสริมให้เกิดการสร้างอาชีพ การส่งเสริมให้บุคคลใน ชุมชนสามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน ผ่านโครงการต่างๆ เช่น โครงการมอบอุปกรณ์การศึกษา โครงการโรงเรียนเชิงนิเวศ/ชุมชนเชิงนิเวศ โครงการวิสาหกิจชุมชน เป็นต้น

นโยบายและแนวทางการพัฒนาความยั่งยืนองค์กร ฉบับนี้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 13 พฤศจิกายน 2567 โดยการอนุมัติของคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2567



(นายประสาน ตันประเสริฐ)

ประธานกรรมการบริษัท

บริษัท ปิ่นทอง อินดัสเตรียล ปาร์ค จำกัด (มหาชน)